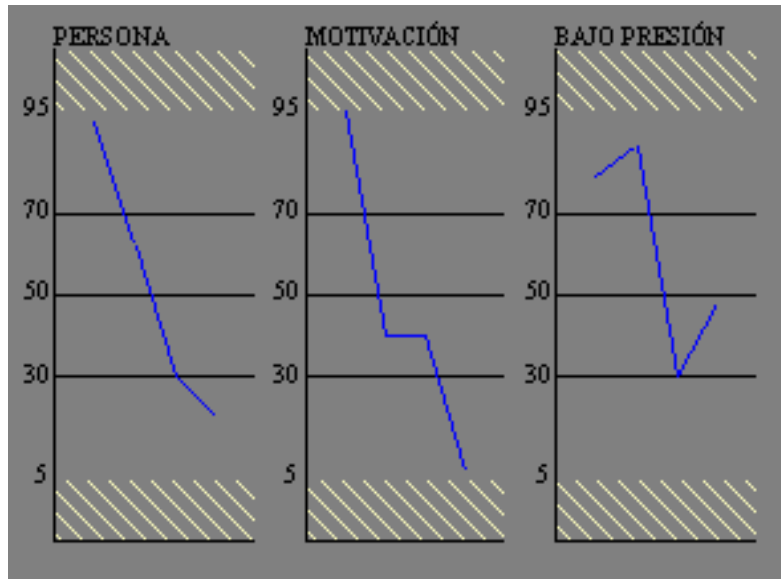


TEST "CLEAVER - HUMAN SIDE"



Felipe actúa de una manera directa y positiva ante la oposición. Es una persona fuerte que toma posición y lucha por mantenerla. Está dispuesto a tomar riesgos y puede aún ignorar niveles jerárquicos.

Es una persona agresiva que puede tomar una idea creativa y hacerla funcionar para un propósito práctico. Usa un método directo pero considera a la gente; puede utilizar la persuasión cuando sea necesario. Es agresivo y confiado, orientado hacia metas y maneja a la gente para ayudarlos a lograr sus objetivos. Es una persona versátil y siempre animada, actúa positivamente tanto en un ambiente competitivo como social.

Felipe disfruta descubriendo ideas nuevas y útiles. Cae dentro del mundo de la ciencia o los conceptos. Su estilo se refuerza por encontrar aplicaciones prácticas y útiles para sus ideas. Aplica frecuentemente sistemas lógicos a la administración, esforzándose por hacer una ciencia más que un arte. Mientras es frecuentemente muy creativo, usualmente canaliza su creatividad hacia lo tangible y lo objetivo, y la mayoría de las veces mide sus éxitos en pesos y centavos.

Le apasionan los retos. Puede ser considerado temerario por los demás. Siempre listo a la competencia. Cuando algo está en juego, sale lo mejor de él. Tiene respeto por aquellos que ganan contra todas las expectativas. Se desempeña mejor cuando tiene autoridad y responsabilidad. Piensa en grande y quiere que su autoridad sea acatada sin duda alguna. Si no existe algún reto, puede crear alguna situación en que lo haya. Trabaja largas horas, con insistencia, hasta vencer alguna situación difícil.

En su trato con la gente, Felipe es generalmente directo, positivo e incisivo. Dice lo que piensa, es seco y aún sarcástico, aunque no rencoroso. Puede explotar y "tomarla" con alguno de sus compañeros. Da por hecho que los demás piensan bien de él. Gusta de ser el centro de atracción y estar siempre al frente. Si no está en el centro del escenario, se mostrará molesto. Podrá herir a los

demás sin darse cuenta. Siendo básicamente egocéntrico, tenderá a aceptar alabanzas. Generalmente es tempestuoso y autosuficiente. Puede ser poco cortés y pasar "por encima" de la gente en su interés por lograr resultados. Se excede en el ejercicio de autoridad. Puede ser excesivamente crítico y riguroso cuando las cosas o las personas no cumplen con sus estándares.

Dice lo que siente en un momento dado y después lo olvida. En general, pertenecerá a organizaciones que buscan el logro de algún objetivo más que por el simple hecho de convivir socialmente.

Felipe está interesado en lo poco usual y aventurero. Es curioso y en general, tiene una gran variedad de intereses; siempre estará dispuesto a probar algo distinto. Tiene iniciativa. Debido a sus múltiples intereses, prefiere un ambiente siempre cambiante. Puede perder interés en un proyecto una vez que el reto haya desaparecido y prefiere que otros terminen el trabajo que ya solo demanda conclusiones obvias. Trata de subdividirse en muchas partes con el fin de tomar parte en tantas situaciones como sea posible. Debido a su inquietud innata, continuamente busca nuevos horizontes. Tiende a estar poco satisfecho y a mostrarse impaciente, cuando el trabajo es repetitivo o de rutina. Puede sin embargo, desarrollar trabajo de detalle, si este es necesario para lograr su objetivo. En general, tiene muchos recursos y puede adaptarse rápidamente a muchas situaciones.

Al comenzar su carrera, Felipe puede tener una fuerte rotación debido a su impaciencia y beligerancia. Para realizar un trabajo o avanzar en su posición, tiende a olvidarse de lo establecido. Debe ver un objetivo delante de él y ser reconocido por sus esfuerzos.

Felipe no está interesado en el gusto o la belleza estética. Tiende a ser práctico y programáticos. Juzga objetos, cosas o programas por su utilidad, producción o ingreso financiero. Es olvidadizo o distraído respecto a las cualidades de forma, diseño, estilo o clase. Ejemplos de Carrera: Científicos, Vendedores, Ingenieros, Banqueros, Agentes, Hombres de Negocios.

Independiente, desinhibido y aventurero; Felipe es un espíritu libre que disfruta de la vida. Cualquier cosa novedosa y diferente le emociona.

Debido a que prefiere campos nuevos y mares desconocidos, con frecuencia Felipe preocupa a las personas más conservadoras que no comprenden su gusto por lo excepcional. Anhela la libertad y hace todo lo posible por obtenerla.

Felipe se resiste a las restricciones, reglamentos y directrices (excepto las propias) y prefiere ser evaluado por los resultados que produce. Prefiere delegar controles, detalles y reportes. Felipe es la excepción de la regla y lo disfruta en todo momento. Su comodidad con lo convencional le permite generar nuevos y originales enfoques mediante "golpes atrevidos", desafío a lo ya aprobado, o simplemente por "prueba y error".

Tiene una gran capacidad para la improvisación y se siente feliz cuando puede desenvolverse por cuenta propia. Intrépido defensor del individualismo, Felipe explorará cualquier camino (hasta callejones), considerará tanto lo ridículo como lo absurdo o se mezclará con ricos y pobres.

Debido a que tiene la inclinación a entregarse a actividades con un temerario abandono, los otros "medidores" son especialmente importantes. La inteligencia es lo que distingue el atrevimiento del desastre.

Libre de pensamiento, palabra y obra, Felipe es un amigo interesante (pero enemigo peligroso). Está listo para intentar cualquier cosa y probablemente lo hará mientras que nadie le diga que debe hacerlo o cómo hacerlo.

FORMA DE TRABAJAR "BAJO PRESIÓN"	
La persona con un ALTO grado de INFLUENCIA tiende a:	La persona con un BAJO grado de CONSTANCIA tiende a:
<ul style="list-style-type: none"> • Preocuparse más de su popularidad que de los resultados tangibles • Ser exageradamente persuasivo • Actuar impulsivamente, siguiendo su corazón en lugar de su inteligencia • Ser inconsistente en sus conclusiones • Tomar decisiones basados en análisis superficiales • Ser poco realista al evaluar a las personas • Ser descuidado con los detalles • Confiar en las personas indiscriminadamente • Tener dificultad para planear y controlar su tiempo • Ser superficial 	<ul style="list-style-type: none"> • Ser inconsistente • Dejar inconcluso lo que empieza • Dedicarse a demasiadas actividades al mismo tiempo • Tratar de abarcar demasiado • Hacer cambios drásticos frecuentemente, especialmente al principio de su carrera • Ser perturbador • Difícil de localizar • Tener problemas de familia y/o salud • Viajar extensa y costosamente • Faltar al respeto de la propiedad o territorio de los demás

MOTIVACIONES	
Motivación interna	Motivación externa
<ul style="list-style-type: none"> • Quiere prestigio, autoridad y posición • Quiere estar a cargo de operaciones donde puedan obtenerse resultados medibles y tangibles y se pueda mostrar el desarrollo • Busca ganarse el respeto de sus compañeros • Quiere variedad y cambio • Lucha por su independencia y un amplio margen de operación • Quiere tareas que representen retos y que le darán oportunidad para ascender en la escala administrativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Necesita compromisos negociados de igual a igual • Oportunidad para expresarse y canalizar su empuje • Necesita libertad para manejarse a sí mismo • Necesita aprender a relajarse y a tomar su paso, ya que puede intentar abarcar demasiadas actividades • Necesita de técnicas basadas en experiencias prácticas

FORMA DE TRABAJAR "EN CONDICIONES HABITUALES"	
<p>La persona con un ALTO grado de EMPUJE desea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poder-autoridad • Posición y prestigio • Dinero y cosas materiales • Retos • Oportunidad de avance • Logros-resultados • El saber "por qué" • Amplio margen para operar • Respuestas directas • Libertad de controles, supervisión y detalle • Eficiencia en la operación • Actividades nuevas y variadas 	<p>La persona con un BAJO grado de CUMPLIMIENTO desea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libertad • Tareas excepcionales • Independencia • Cero restricciones • Ser evaluado por resultados • Cero supervisión • La oportunidad para divertirse • Experiencias • Ventilación • Emociones fuertes
<p>La persona con un ALTO grado de EMPUJE necesita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compromisos negociados de igual a igual • Identificación con la empresa • Necesita desarrollar valores intrínsecos • Necesita aprender a tomar su paso y relajarse • Tareas difíciles • Debe saber los resultados esperados • Entender a las personas • Enfoque lógico • Empatía • Técnicas basadas en experiencias practicas • Conciencia de que las sanciones existen • "Sacudidas" ocasionales 	<p>La persona con un BAJO grado de CUMPLIMIENTO necesita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un jefe tolerante • Pólizas de seguro de vida, de enfermedades y accidentes • Reconocer que existen límites (y por qué) • Ser evaluado por resultados • Oportunidad para probar lo nunca antes intentado • Ayuda con los detalles • Documentaciones • Proyectos independientes • Autoridad • Restricciones