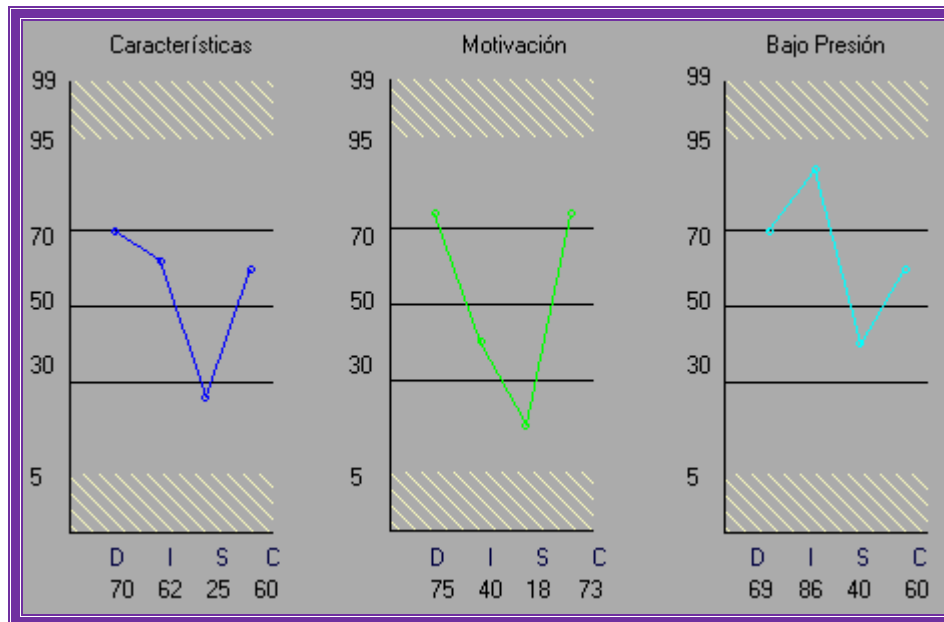


TEST "CLEAVER - HUMAN SIDE"



Erick responde rápidamente a los retos, demuestra movilidad y flexibilidad en sus enfoques, tiende a ser un iniciador versátil, respondiendo rápidamente a la competencia.

Es sensible y reacciona con rapidez. Con frecuencia tiene habilidad creativa si se combina con una alta inteligencia. Siendo un investigador exhaustivo de datos, tratará de analizar todas las posibles alternativas de solución a un problema. Este proceso resulta en una corriente de ideas diferentes y con frecuencia creativas. Da a sus enfoques sensibilidad y visión al futuro, que resultan muchas veces en análisis penetrantes. Ya que su empuje por obtener resultados tangibles tiene como contrapeso una lucha activa por encontrar el máximo grado de acierto posible, se le cataloga con frecuencia como una persona perfeccionista.

Disfruta descubriendo ideas nuevas y útiles. Cae dentro del mundo de la ciencia o los conceptos. Su estilo se refuerza por encontrar aplicaciones prácticas y útiles para sus ideas. Aplica frecuentemente sistemas lógicos a la administración, esforzándose por hacer una ciencia más que un arte. Mientras frecuentemente tiende a ser muy creativo, usualmente canaliza su creatividad hacia lo tangible y lo objetivo, y la mayoría de las veces mide su éxito en pesos y centavos.

Le apasionan los retos. Puede ser considerado temerario por los demás. Siempre se encuentra listo para la competencia. Cuando algo está en juego, sale lo mejor de él. Tiene respeto por aquellos que ganan contra todas las expectativas. Se desempeña mejor cuando tiene autoridad y responsabilidad. Piensa en grande y quiere que su autoridad sea acatada sin duda alguna. Si no existe algún reto, puede crear alguna situación en que lo haya. Trabaja largas horas, con insistencia, hasta vencer alguna situación difícil.

En su trato con la gente, es generalmente directo, positivo e incisivo. Dice lo que piensa, es seco y aún sarcástico, aunque no rencoroso. Puede explotar y "tomarla" con alguno de sus compañeros de trabajo. Da por hecho que los demás piensan bien de él. Le gusta ser el centro de atención y estar siempre al frente. Si no está en el centro del escenario, se mostrará molesto. Podrá herir a los demás sin darse cuenta. Siendo básicamente egocéntrico, tenderá a aceptar alabanzas. Generalmente es tempestuoso y autosuficiente. Puede ser poco cortés y pasar "por encima" de la gente en su interés por lograr resultados. Se excede en el ejercicio de autoridad. Puede ser excesivamente crítico y riguroso cuando las cosas o las personas no cumplen con sus expectativas. Dice lo que siente en un momento dado y después lo olvida. En general, pertenecerá a organizaciones que buscan el logro de algún objetivo, más que por el simple hecho de convivir socialmente.

Erick está interesado en lo poco usual y aventurero. Es curioso, y, en general, tiene una gran variedad de intereses; siempre estará dispuesto a probar algo distinto. Tiene iniciativa. Debido a sus múltiples intereses, prefiere un ambiente siempre cambiante. Puede perder interés en un proyecto una vez que el reto haya desaparecido, y prefiere que otros terminen el trabajo que ya solo demanda conclusiones obvias. Trata de subdividirse en muchas partes con el objetivo de tomar parte en tantas situaciones como sea posible. Debido a su inquietud innata, continuamente busca nuevos horizontes. Tiende a estar poco satisfecho y a mostrarse impaciente, cuando el trabajo es repetitivo o de rutina. Puede, sin embargo, desarrollar trabajo de detalle, si este es necesario para lograr su objetivo. En general, tiene muchos recursos y puede adaptarse rápidamente a muchas situaciones.

Al comenzar su carrera profesional, puede tener una fuerte rotación debido a su impaciencia y beligerancia. Para realizar un trabajo o avanzar en su posición, tiende a olvidarse de lo establecido. Debe visualizar un objetivo delante de él y ser reconocido por sus esfuerzos.

Se caracteriza por su interés hacia la ganancia económica. Visualiza todos los objetos, cosas e ideas de su medio ambiente como parte de una estructura materialista. Es práctico y tiende a fijar un valor monetario sobre las cosas. Busca la utilidad y la inversión potencial. Tiene un deseo personal de ganancia material y en el sentido del trabajo, tiene una apreciación hacia los resultados positivos como centro de utilidad. Respeta los logros económicos de otros. Es adquisitivo, frecuentemente competitivo y quiere que los demás sepan que sus posesiones personales tienen valor en el mercado. Ejemplos de carreras: Banquero, Inversionista, Gerente de Bolsa, Vendedor, Comisionista, Tesorero, Ingeniero Industrial, Consejero Financiero.

Flexible, variable y activo, Erick pone las cosas en movimiento. La variedad es el condimento de su vida; además, es difícil pegarle a un blanco en constante movimiento.

Se siente cómodo con un alto ritmo de cambios de actividad, y disfruta el manejar muchas situaciones a la vez. Con frecuencia considera agradables los viajes o los lugares nuevos, aunque tiene la capacidad para permanecer en un mismo lugar, siempre y cuando existan múltiples actividades a la misma vez.

Su capacidad para manejar muchas cosas a la vez, lo conduce a abarcar más y más. Expansivo por naturaleza, busca lo novedoso y lo diferente. Por su deseo de acción, las actividades más rutinarias tienden a ser poco atractivas para él.

La flexibilidad de su estilo crea motivación, debido a que su enfoque es frecuentemente diferente, por lo que rara vez existe el estancamiento. Si bien, sus múltiples actividades pueden perturbar a compañeros menos activos, su vida nunca es monótona.

Sus largas horas de actividad tanto dentro como fuera del trabajo, le permiten cubrir más campo. Defensor del día de treinta horas y la semana de ocho días, Erick con frecuencia tiene más cosas que hacer, que tiempo para hacerlas. Entre más cosas hace, más desea hacer. El principio del acelerador es el que predomina en él. Se excede a su propia capacidad física, así como la de sus compañeros.

Variable en su pensamiento y en su acción, a Erick le gusta salir adelante. Su carrera profesional tiende a reflejar su desinterés nato por realizar las mismas cosas durante mucho tiempo. El desorden aparente en su vida, simplemente refleja su afinidad por la variedad. Erick es generalista, no especialista, y con gusto acepta situaciones no estructuradas.

| FORMA DE TRABAJAR "BAJO PRESIÓN" | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La persona con un ALTO grado de INFLUENCIA tiende a: | La persona con un BAJO grado de CONSTANCIA tiende a: |
| <ul style="list-style-type: none"> • Preocuparse más de su popularidad, que de los resultados tangibles • Ser exageradamente persuasivo • Actuar impulsivamente, siguiendo su corazón en lugar de su inteligencia • Ser inconsistente en sus conclusiones • Tomar decisiones basadas en análisis superficiales • Ser poco realista al evaluar a las personas • Ser descuidado con los detalles • Confiar en las personas indiscriminadamente • Tener dificultad para planear y controlar su tiempo • Ser superficial | <ul style="list-style-type: none"> • Ser inconsistente • Dejar inconcluso lo que empieza • Dedicarse a demasiadas actividades al mismo tiempo • Tratar de abarcar demasiado • Hacer cambios drásticos frecuentemente, especialmente al principio de su carrera profesional • Ser perturbador • Difícil de localizar • Tener problemas de familia y/o salud • Viajar extensa y costosamente • Faltar al respeto de la propiedad o territorio de los demás |

| MOTIVACIÓN | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motivación Interna: | Motivación Externa: |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prefiere trabajar solo, en general, se desarrolla en áreas orientadas hacia la técnica y hacia las cosas más que hacia las personas • Quiere mucho tiempo y oportunidad para asegurar la perfección en todos sus logros • Quiere libertad para explorar y autoridad para reexaminar y volver a comprobar sus deducciones | <ul style="list-style-type: none"> • Necesita de alguien que aproveche su creatividad; alguien que lo ayude a llevar a buen término sus proyectos • Ya que tiende a resentir las restricciones, necesita un jefe que tome en cuenta que Erick no cesa de pensar en sus funciones al salir del trabajo |

| FORMA DE TRABAJAR "EN CONDICIONES HABITUALES" | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>La persona con un ALTO grado de EMPUJE desea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poder-autoridad • Posición y prestigio • Dinero y cosas materiales • Retos • Oportunidad de avance • Logros-resultados • El saber "por qué" • Amplio margen para operar • Respuestas directas • Libertad de controles, supervisión y detalle • Eficiencia en la operación • Actividades nuevas y variadas | <p>La persona con un BAJO grado de CONSTANCIA desea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Variedad • Viajes • Trabajo generalista • Nuevos ambientes para trabajar y divertirse • Un alcance amplio • Verse libre de la rutina • Enfoques generales • Personas que lo apoyen para concluir sus actividades • Más tiempo durante el día • Actividades externas |
| <p>La persona con un ALTO grado de EMPUJE necesita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compromisos negociados de igual a igual • Identificación con la empresa • Necesita desarrollar valores intrínsecos • Necesita aprender a tomar su paso y relajarse • Tareas difíciles • Debe saber los resultados esperados • Entender a las personas • Enfoque lógico • Empatía • Técnicas basadas en experiencias practicas • Conciencia de que las sanciones existen • "Sacudidas" ocasionales | <p>La persona con un BAJO grado de CONSTANCIA necesita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizarse • Vacaciones • Exámenes médicos anuales • Reconocer a las personas más lentas • Respetar la propiedad y las prerrogativas personales • Plazos que cumplir • Presupuestos • Consistencia • Hacer las cosas una segunda vez • Sistemas |