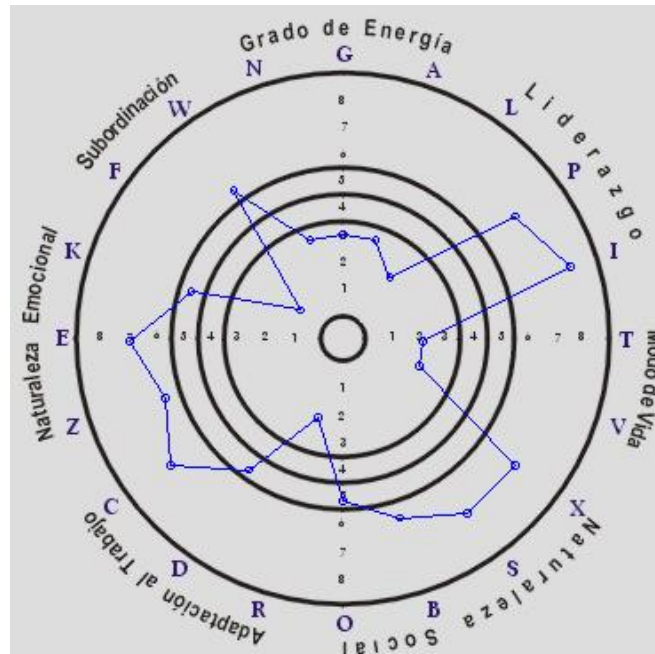


TEST "KOSTICK"



GRADO DE ENERGÍA

N.- Necesidad de terminar la tarea (compromiso para terminar el trabajo que empieza). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis puede manejar muchos trabajos a la vez. Al delegar, no involucra la obtención de un ego de personalidad en la tarea.	Tiende a no terminar lo que empieza, tiene poco compromiso de la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y puede distraerse con facilidad.

G.- Desempeñar una intensa actividad (Trabajo arduo, intenso y dedicado). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis probablemente esté motivado por encontrar métodos para ahorrar tiempo al hacer las cosas.	No se identifica con el trabajo arduo.

A.- Necesidad de logro (Ambición, deseo de retos y logros, deseo de ser el mejor). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis está contento y se distrae un poco, a menos que le "empujen" demasiado fuerte. No siente impulso de avanzar.	No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. Se conforma con ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

LIDERAZGO

L.- Actividad de liderazgo (Confianza en si mismo, habilidad de supervisión). Bajo

Positivo	Negativo
No es altamente competitivo. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas por el liderazgo.	Tiene un complejo de inferioridad en función del liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No es dominante ni seguro.

P.- Requiere controlar a otros (Deseo de tomar responsabilidad e influir en los demás). Alto

Positivo	Negativo
A José Luis le gusta tomar responsabilidades por otros. Con frecuencia le gusta influenciar a otros y ayudarlos.	No confía en que alguien "dirija el show". Es muy posesivo y cuando no está en la posición de liderazgo puede sentirse ansioso.

I.- Facilidad para tomar decisiones (Rapidez en tomar respuestas, acelerar la toma decisiones). Alto

Positivo	Negativo
José Luis es optimista, agresivo, entusiasta, rápido en dar respuestas y presiona para acelerar la toma de decisiones. Está dispuesto a tener una oportunidad y toma decisiones con facilidad.	Es una persona impulsiva que puede convertirse en mentalmente sobre activo y toma decisiones apresuradas. Da mayor atención a la rapidez de la respuesta que a la exactitud de la misma. Con frecuencia se impacienta y da una "estocada" a la solución.

MODO DE VIDA

T.- Tipo siempre activo (Se mueve y actúa rápidamente, alta producción). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis es tranquilo, no se siente frustrado, sabe tomar las cosas como son y raras veces se apresura.	Poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con mucha facilidad a un ritmo que resulta inconsistente.

V.- Tipo vigoroso (Nivel de energía para actividades físicas). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis tiene capacidad para permanecer sentado durante un largo periodo de tiempo.	Prefiere actividades de poca movilidad física y esfuerzo, tiene tendencia a la pasividad.

NATURALEZA SOCIAL**X.- Requiere ser notificado (Necesidad de ser tomado en cuenta).** Alto

Positivo	Negativo
José Luis tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Puede ser efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista.	Es exhibicionista. Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo.

S.- Extensión social (Facilidad para relacionarse con las personas). Alto

Positivo	Negativo
Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones.	Puede estar preocupado con los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en las amenidades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

B.- Requiere pertenecer al grupo (Interés en formar parte de actividades de grupo). Alto

Positivo	Negativo
José Luis está bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas.	Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensitivo a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades; como la de producción.

O.- Requiere acercamiento y afecto (Afinidad y cordialidad con los demás). Promedio

José Luis tiene el factor O con un valor promedio.

ADAPTACIÓN AL TRABAJO

R.- Tipo teórico (Pensador, planeador a largo plazo). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis es una persona que hace las cosas más que un planeador teórico. Tiende a ser práctico, especialmente cuando maneja lo concreto.	No está interesado en la teoría. No puede planear lo suficiente u organizar teoría.

D.- Interés en trabajo con detalles (Exactitud, interés en actividades que requieren precisión). Promedio

José Luis tiene el factor D con un valor promedio.

C.- Tipo organizado (Ordenado, pulcro, sistemático, estructurado y cuidadoso). Alto

Positivo	Negativo
José Luis es una persona que estructura las cosas y es agradable estar con él porque es pulcro, ordenado y cuidadoso de mantener las cosas en su lugar. Siente mucho orgullo por un trabajo bien organizado.	Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de inferir con su eficiencia. Puede emplear demasiado tiempo en organizar superficialmente y muy poco tiempo en trabajar creativamente.

NATURALEZA EMOCIONAL

Z.- Necesidad de cambio / no modificar (Abierto a nuevas ideas). Bajo

Positivo	Negativo
Se puede adaptar a la rutina fácilmente sin aburrirse.	Puede ser el tipo de persona difícil que ofrece resistencia al cambio.

E.- Tipo emocionalmente restringido (Control emocional). Alto

Positivo	Negativo
Es confiable, constante, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionales.	Es tan calmado y controlado que puede parecer como emocionalmente pasivo, aburrido y sin influencia.

K.- Estado defensivo agresividad / pasividad (Evita el conflicto o se ofende fácilmente).
Promedio

José Luis tiene el factor K con un valor promedio.

SUBORDINACIÓN

F.- Necesidad de apoyo del supervisor (Necesidad de contar con autoridad, rebeldía, docilidad). Bajo

Positivo	Negativo
José Luis no necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por la "palmada en la espalda" de su jefe.	Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla del pedestal.

W.- Necesidad de reglas y supervisión (Facilidad para seguir instrucciones o trabajar de manera independiente). Alto

Positivo	Negativo
Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.	No es autónomo.