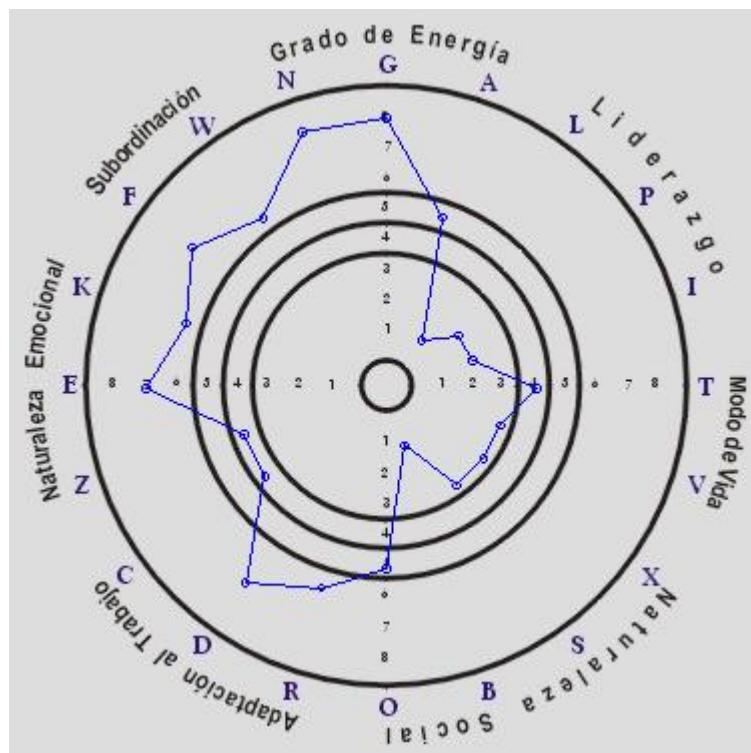


TEST DE PERCEPCIONES Y PREFERENCIAS "KOSTICK"

| ESCALA | PUNTUACIÓN TOTAL |
|--------|------------------|
| G | 8 |
| L | 1 |
| I | 2 |
| T | 4 |
| V | 3 |
| S | 3 |
| R | 6 |
| D | 7 |
| C | 4 |
| E | 7 |



| ESCALA | PUNTUACIÓN TOTAL |
|--------|------------------|
| N | 8 |
| A | 5 |
| P | 2 |
| X | 3 |
| B | 1 |
| O | 5 |
| Z | 5 |
| K | 3 |
| F | 7 |
| W | 6 |

INTERPRETACIÓN DE LA GRÁFICA

| FACTORES GENERALES | FACTOR | PUNTAJE | CALIF. | ASPECTOS POSITIVOS (+) | ASPECTOS NEGATIVOS (-) |
|-------------------------|--------------------------------------|---------|--------|---|---|
| GRADO DE ENERGÍA | (N) Necesidad de terminar una tarea | 8 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> Tiene un fuerte deseo o apremio, por concluir una actividad Es confiable, porque tiene un fuerte compromiso por terminar lo que empieza Con frecuencia, prefiere realizar una actividad a la vez Dejar un trabajo sin terminar le produce insatisfacción | <ul style="list-style-type: none"> Tiende a tener la mente en una sola dirección Es probable que tenga poca visión, así como tender a ser obstinado en sus convicciones Ya sea eficiente o no, puede tener dificultad en deshacerse de lo que está haciendo Tiene aprecio por terminar lo que inicia, y puede repasar varias veces las posibles salidas |
| | (G) Desempeñar una intensa actividad | 8 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> Se identifica con el trabajo arduo Comúnmente aparece como un trabajador | <ul style="list-style-type: none"> Puede tratarse de una persona que trabaja sólo por el hecho de trabajar Puede estar más |

| | | | | | |
|-------------------|--|---|----------|--|---|
| | | | | intenso y dedicado | <ul style="list-style-type: none"> intrigado con los procesos de trabajo, que con los resultados • Puede crear trabajo innecesario por sí mismo • Lo peor que le puede insinuar es que es "holgazán", ya que es lo que lucha por no ser • Cuando el factor (N- Necesidad de terminar una tarea) es bajo, comúnmente puede trabajar por arranques y encontrar excusas para dejarlo |
| | (A) Necesidad de logro | 5 | Promedio | No aplica | No aplica |
| LIDERAZGO | (L) Actividad de liderazgo | 1 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • No es altamente competitivo • Puede sentirse contento de permanecer como trabajador, y, por lo tanto, no le interesa un puesto que requiera liderazgo | <ul style="list-style-type: none"> • Tiene un complejo de inferioridad en función del liderazgo • No se visualiza a sí mismo como un líder • No es dominante, ni seguro |
| | (P) Requiere controlar a otros | 2 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • No es del tipo de personas que sabotean y controlan los esfuerzos del líder • Es tolerante | <ul style="list-style-type: none"> • No toma con agrado la responsabilidad de otras personas |
| | (I) Facilidad para tomar decisiones | 2 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Es muy precavido • Sumamente serio | <ul style="list-style-type: none"> • Tiene problemas con la toma de decisiones • Vacila demasiado |
| MODO DE VIDA | (T) Tipo siempre activo | 4 | Promedio | No aplica | No aplica |
| | (V) Tipo vigoroso | 3 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Tiene capacidad para permanecer sentado durante un largo periodo de tiempo | <ul style="list-style-type: none"> • Tiende a manifestar cansancio |
| NATURALEZA SOCIAL | (X) Requiere ser notado | 3 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Puede sentir una pequeña motivación a representar un papel (personalidad distinta a | <ul style="list-style-type: none"> • Es tímido • No se sabe vender a sí mismo |

| | | | | | |
|--|---|----------|---|---|---|
| | | | | la real) y no ser sincero • Es modesto | |
| (S) Extensión social | 3 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Es una persona ganadora • Es un trabajador que dirige bien su energía | <ul style="list-style-type: none"> • Puede no tener suficiente tacto social • Es introvertido • Puede sentirse torpe socialmente hablando | |
| (B) Requiere pertenecer al grupo | 1 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Puede hacerle frente a un grupo de personas y pensar diferente a los demás • La presión que ejerce el grupo no le convence con facilidad • Deben presentársele argumentos de peso | <ul style="list-style-type: none"> • Tiende a ser una persona solitaria • Puede ser poco sensitivo a las actividades y sentimientos del grupo | |
| (O) Requiere acercamiento y afecto | 5 | Promedio | No aplica | No aplica | |
| ADAPTACIÓN AL TRABAJO | (R) Tipo teórico | 6 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> • Es un planeador a largo plazo • Le interesa la teoría y se refleja en su actividad • Disfruta planeando las cosas | <ul style="list-style-type: none"> • Tiende a ser un soñador • Puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas |
| | (D) Interés en los detalles | 7 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> • Le gusta trabajar en los detalles • Le interesa la exactitud de las cosas y cuida hasta el más mínimo detalle | <ul style="list-style-type: none"> • Puede perderse en los detalles y malinterpretar conceptos • Puede tratarse de una manera de evitar a las personas o responsabilidades directas del liderazgo |
| | (C) Tipo organizado | 4 | Promedio | No aplica | No aplica |
| NATURALEZA EMOCIONAL | (Z) Necesidad de cambio | 5 | Promedio | No aplica | No aplica |
| | (E) Tipo emocionalmente restringido | 7 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> • Es confiable • Constante • Tranquilo • Tiene control emocional y madurez | <ul style="list-style-type: none"> • Es tan controlado, que puede parecer emocionalmente pasivo, aburrido, y sin influencia |
| | (K) Estado defensivo | 3 | Bajo | <ul style="list-style-type: none"> • Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva • No le gusta lastimar a | <ul style="list-style-type: none"> • Es emocionalmente introvertido • Puede embotellar sus sentimientos |

| | | | | | |
|----------------------|--|---|------|--|---|
| | | | | nadie | <ul style="list-style-type: none"> Tiene problemas para enfrentarse a los conflictos |
| SUBORDINACIÓN | (F) Necesidad de apoyo del supervisor | 7 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> Es una persona leal Es sensible a cómo se sienten las personas | <ul style="list-style-type: none"> Rara vez defiende su posición |
| | (W) Necesidad de reglas y supervisión | 6 | Alto | <ul style="list-style-type: none"> Tiene un gran respeto por las reglas Puede seguir lo que se le indica, sin distorsionarlo | <ul style="list-style-type: none"> No es autónomo |