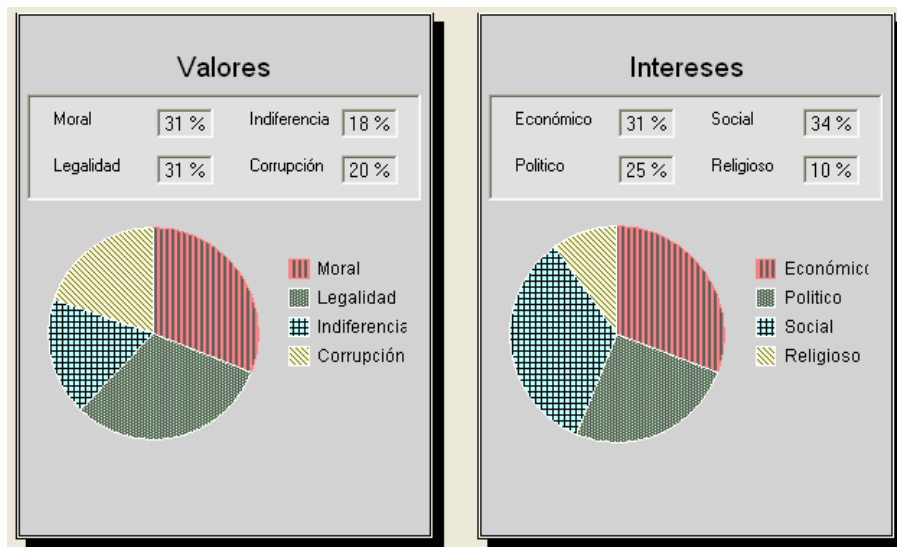


TEST "ZAVIC"



VALORES

La descripción de los valores de la persona, mide cuatro influencias motivacionales en el mundo del trabajo.

1. ALTO MORAL – SEGUIR LAS NORMAS DE UN BUEN COMPORTAMIENTO

José Luis se somete a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo o empresa, para realizar el bien y no el mal.

2. ALTO LEGALIDAD – DESEO DE HONESTIDAD

José Luis será honesto y honrado, acoplándose a las políticas que rigen la empresa, será un colaborador "fiel" a las órdenes que dictamine su jefe inmediato.

3. BAJO INDIFERENCIA – DESEO DE CUMPLIMIENTO

José Luis demuestra bastante entusiasmo en hacer las cosas, siempre buscará la motivación del logro, los éxitos y los retos, tendrá una producción alta y trabajará sobre los detalles.

4. BAJO CORRUPTO - DESEO DE INTEGRIDAD

José Luis buscará el éxito a través de sus propios logros sin corromper a terceros, y será una persona que se acoplará a los lineamientos que le regirán en su comportamiento, una persona que se rige por los valores morales.

INTERESES

La descripción de los intereses de la persona, mide cuatro influencias de intereses en el mundo de trabajo.

1. ALTO ECONOMICO – DESEO DE RIQUEZA

José Luis está interesado en ser juzgado por su habilidad para lograr utilidades, manejar técnicas de reducción de costos, habilidad para resolver problemas prácticos. Un fuerte enfoque respecto al entorno sobre la inversión y la efectividad de costos, su característica predominante es la búsqueda del dinero.

2. BAJO POLITICO – NO BUSCA PODER SOBRE OTROS

José Luis demanda trabajo en grupo y cooperación, suele organizar bien el trabajo en equipo.

3. ALTO SOCIAL – PREOCUPACION POR LAS PERSONAS

José Luis está enfocado principalmente en el genuino interés por la gente, lo cual significa también que será un buen integrante del equipo de trabajo.

4. BAJO RELIGIOSO – NO RESPETA A LA AUTORIDAD RELIGIOSA

José Luis no muestra fervor hacia la iglesia, se rige por ideas y creencias propias, le agradan los logros materiales.